

求職者等に対するハラスメント防止に関する方針

東京多摩青果株式会社（以下、当社）は、すべての求職者の皆様が安心して選考に臨める環境を整えることを約束します。採用活動におけるいかなるハラスメント行為も一切容認しません。

1.基本方針

当社の採用に関わるすべての役員・従業員は、求職者の皆様の人格と人権を尊重し、性別、年齢、国籍、信条、社会的身分、就職活動における状況等による差別や、不適切な言動を一切行いません。

2.求職者に対するハラスメントの例

以下は代表的な例であり、これらに類する行為もハラスメントに該当します。

- ・採用と関係のない性的な質問をすること
- ・容姿、身体、恋愛経験、交際関係、性的経験等について不適切な質問または発言をすること
- ・交際、食事、デート等を不適切に要求すること
- ・採用または内定を条件として、性的な関係その他個人的な関係を要求すること
- ・採用担当者等が求職者等に対して不必要に身体接触をすること

3.相談窓口の設置

当社の採用活動（仕事体験、オープン・カンパニー、会社説明会、面接など）において、不適切な言動を受けた、または見聞きした場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。

ご相談いただいた内容は秘密を厳守し、事実関係を迅速に調査した上で適切に対応いたします。また、これによって選考の可否に影響が出ることは一切ありません。

ハラスメント相談窓口：(E-mail: harassment@tamaseika.co.jp)

4.求職者の皆様へ

当社は企業として誠実な採用活動を行うことをお約束し、ハラスメントのない健全な選考を徹底します。

5.企業としての姿勢

当社は、ハラスメントのない採用活動を実施することを重要な責務と考えています。役員・従業員への研修を継続的に行い、求職者の皆様とのすべての場面において、相手を尊重し、誠実な対応に努めます。

令和 8 年 10 月 1 日
東京多摩青果株式会社